

РЕЗУЛЬТАТИ
заключного моніторингу
проекту (програми) «Глобальна трудова програма: Україна»
(повне найменування проекту (програми))

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	Заключний
Період звітування	01 лютого 2016 року – 30 вересня 2022 року
1. Вихідні дані проекту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд США через Агентство США з міжнародного розвитку
Бенефіціар	Секретаріат Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини (код ЄДРПОУ 21661556).
Реципієнт	Конфедерація вільних профспілок України (КВПУ) (код ЄДРПОУ 21666424.); Федерація професійних спілок України (код ЄДРПОУ 00014479)
Номер реєстраційної картки проекту	3377-02
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	
Протягом звітнього періоду було досягнуто таких результатів в рамках виконання програмних завдань:	
ЗАВДАННЯ І. Посилення механізмів захисту трудових прав	
<p>В 2018 році Громадська організація «Трудові ініціативи» (далі – ГО «Трудові ініціативи») та Федерація професійних спілок України (далі – ФПУ) за підтримки Центру Солідарності активно підтримали глобальну кампанію з просування міжнародних стандартів: Конвенції Міжнародної організації праці щодо викорінення насильства та домагань в світі праці та однойменних Рекомендації і Резолюції. Конвенцію Міжнародної організації праці № 190 було ухвалено на цьогорічній конференції Міжнародної організації праці (далі – МОП). ГО «Трудові ініціативи» та українські профспілки за підтримки Центру Солідарності започаткували національну кампанію за ратифікацію Конвенції МОП № 190.</p> <p>У 2019 році було проведено окреме навчання за участі представників МОП щодо положень Конвенції МОП № 190, їх суспільного значення та проведення роз'яснювальної роботи щодо положень конвенції у трудових колективах.</p> <p>Протягом звітнього періоду у Донецькому регіоні було проведено два тренінги з питань захисту трудових прав. В заходах взяли участь біля 50 робітників вугледобувної галузі. Тематика тренінгів стосувалась відстоювання інтересів працівників у відносинах з роботодавцем, захисту прав працівників шахтарських регіонів у разі невиплати заробітної</p>	

плати та формування заборгованості, питань охорони праці на вугледобувних підприємствах.

У 2020 році у зв'язку з пандемією коронавірусу юридична робота Конфедерації вільних профспілок України (далі – КВПУ) за підтримки Центру Солідарності була переведена в онлайн-режим. Юристи КВПУ продовжували надавати консультації щодо трудових прав працівників, зокрема щодо прав працівників під час карантину. З метою інформування громадськості були проведені онлайн-заходи з питань, пов'язаних з правами працівників під час карантину, надані матеріали та інтерв'ю для провідних засобів масової інформації.

КВПУ за підтримки Центру Солідарності продовжували кампанію за ратифікацію Конвенції МОП № 190 щодо викоринення насильства та домагань в світі праці.

У 2021 році за підтримки Центру Солідарності було проведено семінар для членів Молодіжної ради ФПУ та інших профспілкових активістів.

<https://www.facebook.com/molodfpsu/posts/844757439778082>

Представники профспілкової молоді ознайомилися з останніми законодавчими ініціативами в сфері праці, обговорили формування нових складів молодіжних рад членських організацій ФПУ, досягнення і проблеми в роботі поточної каденції Молодіжної ради ФПУ, а також необхідних організаційних змін з метою покращення її діяльності в майбутньому. За підтримки Центру Солідарності відбулася міжнародна онлайн-зустріч профспілкових активістів трьох пострадянських країн (України, Вірменії та Грузії), які перебувають на шляху трансформації та ринкових реформ. Учасники заходу обговорили соціально-економічне становище працюючих громадян та виклики профспілкового руху в цих країнах.

<https://www.facebook.com/photo?fbid=10208310900127336&set=gm.2558175481151132>

Протягом звітнього періоду в рамках проєкту проводилась робота із залучення активної молоді до профспілкового руху. Така діяльність є одним з найголовніших напрямків розвитку профспілки та розбудови її спроможності. За сприяння Центру Солідарності фахівці ФПУ долучились до ILAW – Міжнародної мережі юристів, які захищають права працівників.

У 2021 році за підтримки Центру Солідарності КВПУ продовжила проводити кампанію з боротьби з насильством та домаганнями на робочих місцях та за ратифікацію Конвенції МОП №190. У липні під час відзначення річниці її ухвалення активісти КВПУ провели тиждень роз'яснювальної роботи щодо проблеми насильства та домагань на роботі й поширювали плакати та слеп-браслети, надруковані за підтримки Центру Солідарності. Відео: <https://www.facebook.com/kvpu.org.ua/videos/833545630915040>.

Упродовж 2021 року проводилася координаційна робота та налагодження співпраці з організаціями громадянського суспільства задля зменшення наслідків економічної кризи, зумовленої пандемією COVID-19.

Напередодні Міжнародного дня захисту прав людини 07 грудня 2021 року КВПУ за підтримки Центру Солідарності провела круглий стіл на тему: «Захист трудових прав: підсумки року та перспективи 2022-го». У ньому взяли участь лідери і активісти КВПУ, представники Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Паневропейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок, МОП, Української Гельсінської спілки з прав людини, Благодійної організації «Благодійне товариство «Київський інститут гендерних досліджень»».

Пост-реліз та відео: <https://kvpu.org.ua/uk/news/6/5004-zakhyst-trudovykh-prav-pidsumky-roku-ta-perspektyvy-2022ho>.

Протягом звітнього періоду в рамках проекту проводилась робота із залучення активної молоді до профспілкового руху. Така діяльність є одним з найголовніших напрямків розвитку профспілки та її модернізації.

16-18 липня 2021 року в м. Києві за підтримки Центру Солідарності відбувся семінар «Доброчесність та транспарентність як цінності профспілки». Учасники - члени молодіжної організації Профспілки працівників державних установ України (ППДУУ). Були розглянуті питання розвитку профспілкових цінностей, а саме доброчесності та транспарентності, питання ролі колективного договору в процесі захисту трудових прав та зарубіжний профспілковий досвід. Учасники працювали над розвитком Молодіжної ради ФПУ та способами залучення нових членів. В кінці заходу відбулись чергові вибори голови зазначеної молодіжної організації.

За підтримки Центру Солідарності 12-15 серпня 2021 року у м. Чернігові проводився молодіжний табір «Молодість. Активність. Профспілка». Учасниками табору стали молоді профспілкові активісти з 12 областей та 15 галузей. Через карантин та складну епідемічну ситуацію усі заходи проводилися на вулиці з дотриманням соціальної дистанції. Під час табору учасники ознайомились з правилами особистої безпеки під час пандемії коронавірусної інфекції COVID-19, попрацювали зі сприйняттям профспілок в середовищі молоді, взяли участь у тренінгах: з спіральної динаміки, на тему переговорів в первинній профспілковій організації, а також з профілактики та подолання синдрому професійного вигорання.

Додаткове посилання:

<https://www.facebook.com/groups/tutrainings/permalink/2693143400987672/>

3–5 листопада 2021 року в м. Чернігові за підтримки Центру Солідарності відбувся семінар «Зміцнення трудових прав жінок у фокусі захисної діяльності профспілок». У заході взяли участь представники профспілкового руху з різних областей України, а також представники Міжнародної організації профспілок та Конфедерації профспілок Грузії. Були порушені питання: дисбалансу в оплаті праці чоловіків та жінок; інтегрування гендерного підходу практику роботи профспілкових організацій; Соціально-психологічна робота з жінками, які зазнали домашнього, гендерно-зумовленого насильства.

Додаткове посилання:

<https://www.facebook.com/groups/tutrainings/permalink/2751176445184367/>

За сприяння Центру Солідарності фахівці ФПУ долучились до ILAW – Міжнародної мережі юристів, які захищають права працівників.

За звітний період були проведені тренінги для представників профспілок, журналістів та для широкого загалу. Частина з них були в форматі онлайн та транслювались у соціальних мережах, зібравши близько 2 тисяч переглядів. Активно впроваджувалась робота з профспілкової освіти. Окрема увага присвячувалась розвитку лідерських навичок та командної роботи, комунікаційним стратегіям, ролі профспілок в просуванні гендерної рівності на робочих місцях. У зв'язку з набранням чинності 25 червня 2021 року Конвенції МОП № 190 щодо викорінення насильства та домагань у сфері праці профспілкові активісти за підтримки Центру Солідарності долучилися до глобальної кампанії за ратифікацію Конвенції МОП № 190 державами світу.

Протягом звітного періоду в рамках проекту проводилась робота із залучення активної молоді до профспілкового руху. Така діяльність є одним з найголовніших напрямків розвитку профспілки та її модернізації.

18-19 лютого 2022 року Центр Солідарності підтримав проведення заходу, організованого Молодіжною профспілкою ФПС в м. Києві та Київській області: «Профспілковий молодіжний кемп Київщини: Reunion trade union». Захід відбувся у Київській області на базі Лікувально-реабілітаційного центру ім. В.Т. Гуца.

Протягом двох днів учасники дискутували про розвиток молодіжного профспілкового руху, існуючі виклики для профспілок, реформи трудового законодавства, про роботу профспілкових організацій на місцях, мотивацію профспілкового членства серед молоді та способи залучення нових членів в профспілку.

Додаткове посилання:

<https://www.facebook.com/korps.com.ua/posts/pfbid0ozCm5f9nHfTZ57rL9mck7cj5VRWjLW89uZJKwr4oWMuxu2XgeP1wbf1m3FKduhrel>

За підтримки Центру Солідарності Конфедерація КВПУ проводила кампанію з надання гуманітарної допомоги, організації евакуації підприємств та працівників із зони бойових дій, їх розміщення та подальше переміщення за кордон. За період з 24 лютого 2022 року по 30 червня 2022 року КВПУ організувала та доставила в райони Харкова, Добропілля, Дніпра 40 тонн продуктів харчування та засобів необхідної допомоги для населення та членів профспілок, які знаходилися в оточеннях та під обстрілами російських окупаційних військ.

<https://kvpu.org.ua/en/news/5203-kvpu-delivered-more-than-25-tons-of-humanitarian-aid-to-in-southern-and-eastern-regions-of-ukraine>

<https://kvpu.org.ua/uk/news/6/5247-zabezpechyly-likarniu-dyzelnym-heneratorom>

<https://kvpu.org.ua/uk/news/6/5220-vilna-profspilka-zaliznychnykiv-ukrainy-dopomahaie-poterpilym>

КВПУ внесло ряд пропозицій при обговоренні законопроектів України «Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин в умовах воєнного стану».

В травні 2022 року проведено тренінг з профспілковим активом КВПУ (ZOOM-конференція) «Питання психологічної підтримки працівників в умовах воєнного та післявоєнного часу на робочому місці».

26-27 січня 2022 року КВПУ проведено семінар за підтримки Центру Солідарність «Захист прав працівниць та боротьба з насильством та домаганнями на робочих місцях».

<https://kvpu.org.ua/uk/news/6/5129-vchylisia-borotysia-iz-nasyilstvom-i-domahanniamy-na-roboti>

ЗАВДАННЯ II: Працівники можуть користуватися правом створювати та приєднуватися до організацій працівників за своїм вибором, без попереднього погодження, у відповідності до міжнародних трудових стандартів.

Протягом 2019 року було проведено три тренінги, що дорівнюють 8 навчальним дням. У тренінгах взяли участь 83 профспілкових лідерів та активістів. Тренінги стосувалися важливих профспілкових тем, зокрема стратегічне планування роботи профспілки, найкращі практики профспілкового рекрутингу, модернізації профспілок, мобінгу та булінгу на робочому місці, мотивації профспілкового членства, мобілізації членів профспілок, дотримання гендерної рівності та недискримінації у профспілках та на робочому місці.

Протягом звітнього періоду проводилася координаційна робота з партнерськими профспілками та організаціями громадянського суспільства в рамках коаліцій задля боротьби з наслідками економічної кризи та бідністю.

У 2020 році проводились онлайн-заходи, які мали кілька тисяч переглядів. Тренінги стосувалися важливих профспілкових питань, зокрема захисту трудових прав, модернізації трудового та профспілкового законодавства тощо.

Юристи ГО «Трудові ініціативи» за підтримки Центру Солідарності в якості експертів активно долучалися до аналізу профспілкових законопроектів, надавали коментарі та висновки. Також проводилася координаційна робота з організаціями громадянського суспільства в рамках коаліцій задля боротьби з наслідками економічної кризи та бідністю.

Упродовж 2021 року Центр Солідарності надавав підтримку профспілковим організаторам, що залучають нових членів до лав профспілок у різних регіонах та галузях, зокрема як результат цієї органайзингової роботи збільшили своє членство: Вільна профспілка залізничників України на 9%, Незалежна профспілка гірників України на 4,8%, Вільна профспілка медичних працівників України на 2,9%, Вільна профспілка освіти і науки України на 1,5%

Була надана підтримка для проведення просвітницьких заходів щодо підвищення обізнаності населення в питаннях охорони і захисту трудових прав, популяризації профспілкового членства на первинному рівні.

Також КВПУ провела органайзингові кампанії у Львівській та інших областях на виробничих підприємствах, в результаті яких на підприємствах металургійної галузі було збільшено чисельність організацій на 4,6%, а у Львівській області створено первинну профспілкову організацію «Бадер – Україна».

<https://www.facebook.com/watch/?v=619074545943725>

В рамках органайзингової кампанії профспілкові координатори та активісти у Львівській області роздавали на підприємствах буклети, захисні маски та слеп-браслети, пояснюючи про важливість колективного захисту трудових прав.

Протягом звітнього періоду, у зв'язку з повномасштабним військовим вторгненням РФ в Україну, членство у ФПУ скоротилося орієнтовно на 500-700 тисяч осіб. Остаточні цифри навести наразі неможливо з наступних причин: руйнування офісів профспілок, тимчасова окупація територій України, члени профспілок є біженцями, загибель членів профспілки, втрата робочих місць тощо. Профспілки проводять роботу з метою поновлення зв'язків із членами профспілок.

У червні 2022 року ФПУ прийняла до своїх лав нову членську організацію: Всеукраїнську профспілку спортсменів, працівників сфер фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання. Задеклароване членство у зазначеній профспілці – близько 4000 осіб.

Також ФПУ провела просвітницьку роботу з працівниками на підприємствах, які були евакуйовані зі східних регіонів на захід країни, щодо підвищення обізнаності в питаннях охорони і захисту трудових прав, популяризації профспілкового членства.

Протягом 2022 року Центр Солідарності надавав підтримку профспілковим організаторам, що залучають нових членів до лав профспілок у різних регіонах та галузях.

Цю роботу поділяємо до введення воєнного стану та після. До введення воєнного стану робота проводилася в звичайному режимі, зокрема як результат цієї органайзингової роботи збільшили своє членство: Вільна профспілка залізничників України на дві організації з чисельністю 75 осіб, Незалежна профспілка гірників України на одну організацію з чисельністю 127 осіб, Вільна профспілка медичних працівників України на одну організацію з чисельністю 24 особи, Вільна профспілка освіти і науки України на одну організацію з чисельністю 16 осіб. Підтвердили репрезентативність на галузевому рівні Незалежна профспілка гірників України (далі – НППУ), на регіональному рівні Київське міське об'єднання КВПУ, Київська міська профспілкова організація Вільної профспілки медичних працівників України та Конфедерація Незалежних профспілок Донецької області.

З початком повномасштабного вторгнення рф органайзингова робота не здійснювалась в зв'язку із бойовими діями на сході, півночі і півдні України, а також вимушеною зміною місця проживання більшої частини органайзерів пов'язаною з безпекою під час війни. Разом з тим, в звітний період працівники КВПУ провели просвітницьку роботу з працівниками на підприємствах, які були евакуйовані зі східних регіонів в західні регіони щодо підвищення обізнаності в питаннях охорони і захисту трудових прав, популяризації профспілкового членства.

ЗАВДАННЯ III: Організації працівників демонструють спроможність представляти інтереси своїх членів задля покращення їх економічного становища

Протягом 2020 року проводилася робота з залучення молоді до активного профспілкового руху. Молодіжна робота сприяє розбудові спроможності профспілок. У січні було проведено Зимову молодіжну школу КВПУ у м. Львів, в якій взяли участь понад майже 40 представників профспілкової молоді з усієї країни. Це традиційні молодіжні заходи, що проводились вже п'ятий рік поспіль.

За сприяння Центру Солідарності було проведено семінар для Професійної спілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України, в рамках якого було акцентовано увагу на ризиках та перевагах нововведень, законодавчих ініціатив в трудовій сфері.

Протягом звітного періоду юристи, які підтримуються проектом, неодноразово брали участь в профспілкових заходах задля роз'яснення профспілковій спільноті ряду нових законопроектів, їх переваг та недоліків.

Із залученням юристів, що підтримуються проектом, народних депутатів, науковців, громадських активістів, представників ФПУ було проведено онлайн-круглий стіл щодо стану трудових реформ в Україні.

<https://www.youtube.com/watch?v=FYN0OYFtzh0>

Центром Солідарності підтримано проведення анкетного опитування працівників державних організацій/установ та представників їх профспілкових організацій на тему: «Стан дотримання прав працівників в умовах змін, запроваджених на запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)». Опитування здійснювалось Аналітично-консалтинговим центром публічного врядування і права та Лабораторією соціального діалогу Профспілки працівників державних установ України ФПУ у квітні-травні 2021 року. Офіційна презентація результатів опитування відбулась у серпні-вересні 2021 року. Юристами в рамках проекту надавалась різного рівня експертна допомога профспілковим

організаціям ФПУ в процесі розробки колективних договорів та угод з метою імплементації кращих національних та міжнародних практик.

У 2021 році юристи галузевих, регіональних та первинних організацій КВПУ відстоювали трудові права членів шляхом подання позовів до суду. Вільна профспілка залізничників України, яка в рамках співпраці з Центром Солідарності, отримала допомогу у посиленні спроможності мережі юристів та параюристів, виграла 27 позовів. Таким чином, були захищені працівники у випадках невиконання різних доплат, незаконних доган, незаконних звільнень та порушень положень колективних договорів. В рамках перемов та укладання колективних договорів, первинні профспілкові організації добилися підвищення зарплат та покращення охорони праці у період пандемії.

Юридичний департамент КВПУ був долучений у якості третьої особи до судових справ щодо реєстрації Первинної профспілкової організації Компанії «Візз Ейр Хангарі Лтд» та поновлення на роботі членів компанії 05 серпня 2021 року. Північний апеляційний господарський суд (м. Київ) відмовив у задоволенні апеляційної скарги Компанії «Візз Ейр Хангарі Лтд» на рішення Господарського суду м. Києва від 06 квітня 2021 року, яким відмовлено у задоволенні позову цієї компанії до Міністерства юстиції України та Державного реєстратора про визнання протиправним та скасування рішення про реєстрацію Первинної профспілкової організації Компанії «Візз Ейр Хангарі Лтд».
<https://kvpu.org.ua/uk/news/4744-profspilka-zareiestrovana-zakonno>.

Також судовими рішеннями було поновлено на роботі двох членів профкому профспілки:
<https://kvpu.org.ua/uk/news/6/4988-sud-zadovolnyv-pozov-profspilki-vtsia-do-vizz-eir-khanhari-ltd>;

<https://kvpu.org.ua/uk/news/5060-kompaniia-vizz-eir-khanhari-ltd-prohrala-u-sudi-ukrainskii-pratsivnytsi>.

За підтримки юридичного департаменту КВПУ був вирішено трудовий спір між профспілкою та адміністрацією підприємства з питання порушення колективного договору на підприємстві «Леоні» (Львівська область) про непогодження встановлення камер відеонагляду в місцях загального користування.

Юридичний департамент КВПУ надавав допомогу первинці НППГУ Приватного акціонерного товариства «Суша Балка», де чинився тиск на активістів та було звільнено члена профкому.

<https://kvpu.org.ua/uk/news/4728-ponoviti-ponovili-ale-do-roboti-ne-dopuskayut>

Незалежна профспілка гірників Україна надавала юридичну підтримку своїм членам у справі щодо 43-денного протесту працівників Приватного акціонерного товариства «Криворізький залізничний комбінат». 14 вересня 2021 року Дніпровський апеляційний суд (м. Кривий Ріг) став на бік гірників Криворіжжя.

<https://kvpu.org.ua/uk/news/4844-apeliatsiinyi-sud-stav-na-bik-hirnykiv-kryvorizhzhia>

Працівники, серед яких більшість-жінки, Добропільського енергопідприємства та місцевої збагачувальної фабрики «Жовтнева», що входять до складу первинного осередку НППГУ, який очолює Галина Савостянова, завдяки активній принциповій позиції лідерки, добилися стабілізації роботи своїх виробничих підрозділів та підвищення заробітної плати.

<https://kvpu.org.ua/uk/news/6/5071-2021-rik-pidsumky-i-perspektyvy>;

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=1506162266396132&set=a.118929948452711>.

Первинний осередок Вільної профспілки медичних працівників України комунальному підприємстві «Міська лікарня Соснівської міської ради» після проведення протесту у формі голодування та звернень до органів влади добився виплати заборгованості із зарплат, яка складала близько 2 млн гривень. Також Головне управління Держпраці у Львівській області проводило перевірку скарги медиків про невивплати їм зарплати. <https://kvpu.org.ua/uk/news/4775-za-faktamy-nevyplaty-zarplaty-sosnivskym-medykam-derzhpratsi-provodyt-perevirku>

На пунктах пропуску Публічного акціонерного товариства «АрселорМіттал Кривий Ріг» більше не застосовуються біометричні сканери.

Принизлива процедура входу-виходу робітників підприємства за відбитками пальців діяла з початку 2017 року. Півтора останні роки суди розглядали цивільну справу за позовом первинного осередку НППУ підприємства до Публічного акціонерного товариства «АрселорМіттал Кривий Ріг» про визнання недійсним наказу. У липні 2021 року провадження закрили, оскільки зник сам предмет спору: у Публічному акціонерному товаристві «АрселорМіттал Кривий Ріг» погодилися відмінити використання біометричних сканерів на пунктах пропуску <https://kvpu.org.ua/uk/news/4773-perepustok-za-vidbytkamy-paltsiv-bilshe-ne-bude>.

Також за підтримки Центру Солідарності надавалися консультації членам КВПУ щодо протидії явищам корупції. Фіксували та сприяли усуненню корупційних явищ первинні організації КВПУ на транспорті, у вугледобувній галузі та машинобудування.

07 грудня 2021 року відбувся захід високого рівня «Життєво важлива роль організацій робітників у демократії», який організували Міжнародна конфедерація профспілок, Американська федерація праці-Конгрес виробничих профспілок (AFL-CIO) та Центр Солідарності. На ній виступила і представниця КВПУ Олена Бебешко, голова Незалежної профспілки авіапрацівників Державного підприємства «Зал офіційних делегацій», яка розповіла про боротьбу з корупцією у сфері авіатранспорту. <https://kvpu.org.ua/uk/news/5/5009-predstavnytsia-kvpu-vystupyla-na-zakhodi-samitu-za-demokratiiu>

За друге півріччя 2021 року юристами КВПУ здійснено правовий аналіз та підготовка відповіді КВПУ на звернення до Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні до 72 законопроектів та проектів нормативно - правових актів Кабінету Міністрів України.

26-28 листопада 2021 року за підтримки Центру Солідарності відбувся семінар «Діяльність профспілки в умовах змін: фактор COVID-19» для представників молодіжних рад Профспілки працівників державних установ України (далі – ППДУУ). Обговорювались питання професійних комунікацій, етики та критичного мислення. Також учасники працювали над створенням мотиваційного відео щодо підтримки підписання петиції «Про встановлення справедливих заробітних плат державним службовцям», оскільки на їх думку гідна заробітна плата має підвищити заінтересованість до професії державної служби.

Центральною подією семінару стала презентація дослідження «Стан дотримання прав працівників в умовах змін, запроваджених на запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID19)». Дослідження є результатом опрацювання анкетного опитування працівників державних організацій/установ та представників їх профспілкових організацій,

що здійснювалось Аналітично-консалтинговим центром публічного врядування і права та Лабораторією соціального діалогу ППДУУ ФПУ у квітні-травні 2021 року. Дослідження проведене за підтримки Центру Солідарності.

У звітний період Центр Солідарності підтримав проведення всеукраїнського опитування «Трудовий барометр: протидія дискримінації у сфері праці» з метою дослідження виявлення найбільш поширених проявів гендерної, вікової та інших дискримінацій у сфері праці.

В березні 2022 року ФПУ створила Гуманітарний Штаб ФПУ з метою: отримання, зберігання та відправлення в межах України гуманітарної допомоги, отриманої за сприянням міжнародних профспілкових організацій;

допомоги у розміщенні на базі профспілкових оздоровниць Приватного акціонерного товариства «Укрпрофоздоровниця» людей з регіонів, які постраждали від бойових дій рф.

<https://fpsu.org.ua/materialy/21839-golova-federatsiji-profspilok-ukrajini-grigorij-osovij-provodit-robotu-na-zakarpatti.html>

08 лютого 2022 року за підтримки Центру Солідарності відбулась презентація результатів всеукраїнського опитування «Трудовий барометр: протидія дискримінації у сфері праці» з метою дослідження виявлення найбільш поширених проявів гендерної, вікової і інших дискримінацій у сфері праці.

<https://pon.org.ua/novyny/9284-trudovyi-barometr-abo-nove-opytuvannia-pro-dyskryminaciju-u-sferi-praci.html>

За період з 01 січня по 01 червня 2022 року юристи галузевих, регіональних та первинних організацій КВПУ відстоювали трудові права членів шляхом подання позовів до суду, звернень до керівників міністерств та відомств. Судові справи та позови розглядалися в січні-лютому 2022 року до початку військового вторгнення рф в Україну.

За період з 01 липня по 30 вересня 2022 року юристи галузевих, регіональних та первинних організацій КВПУ відстоювали трудові права членів шляхом подання позовів до суду, звернень до керівників міністерств та відомств.

ЗАВДАННЯ IV: Покращення систем охорони і захисту трудових прав та інтересів працівників

Протягом 2019 року надавалася підтримка мережі профспілкових юристів, що спеціалізуються на трудовому праві та надають юридичні консультації членам профспілок та працівникам загалом. Близько 350 профспілковців та первинних організацій профспілки отримали кваліфіковану юридичну допомогу з питань невивплати заробітної плати, звільнення та поновлення на роботі, захисту прав працівників та профспілок.

Також надавалася підтримка координаторам проєкту для проведення просвітницьких заходів щодо підвищення обізнаності населення в питаннях охорони і захисту трудових прав, популяризації профспілкового членства.

Протягом 2020 року надавалася підтримка мережі профспілкових юристів, що спеціалізуються на трудовому праві та надають юридичні консультації членам профспілок та працівникам загалом.

Також надавалася підтримка координаторам проекту для проведення просвітницьких заходів щодо підвищення обізнаності населення в питаннях охорони і захисту трудових прав, популяризації профспілкового членства.

Протягом півріччя юристи КВПУ продовжували надавати безкоштовні юридичні консультації з трудового права, загалом було надано близько 600 консультацій. Найчастіші порушення: звільнення та вимушена безоплатна відпустка під час карантину, незаконне звільнення та поновлення на роботи, заборгованість по заробітній платі, неофіційне працевлаштування та незадовільні умови праці, надання відпустки по догляду за дитиною.

У 2021 році концентроване узагальнення найбільш актуальних проблем, з якими стикаються профспілкові юристи, за підтримки Центру Солідарності було опубліковано в окремому збірнику «Правові лайфхаки із трудового законодавства» та поширено серед профспілкових активістів та всіх зацікавлених осіб у соціальних мережах, а також під час різноманітних профспілкових заходів.

<https://trudovi.org/textEditor/%D0%BB%D0%B0%D0%B8%CC%86%D1%84%D1%85%D0%B0%D0%BA%D0%B8.pdf>

На запрошення Центру Солідарності представники ФПУ долучились до написання дослідження «Право на свободу об'єднань в професійні спілки як важлива складова захисту прав людини», проведеного Української Гельсінської спілкою з прав людини.

https://helsinki.org.ua/wp-content/uploads/2021/05/Press_Free_Association_A4_bw.pdf

Члени ФПУ активно взяли участь в онлайн-опитуванні щодо діяльності професійних спілок України протягом 2015-2020 років. В публікації зосереджено увагу на широкому колі проблемних питань від міжнародно-правової практики забезпечення та реалізації права на свободу асоціації додержання прав професійних спілок у контексті права на свободу асоціацій до проблемних питань реалізації прав профспілок в Україні та світі.

За підтримки Центру Солідарності КВПУ посилила ефективність роботи юридичного департаменту шляхом розробки та запровадження нової стратегії роботи в умовах пандемії.

Також надавалася підтримка мережі профспілкових юристів та параюристів, які надають юридичні консультації членам профспілок та працівникам загалом.

За період 01 липня - 31 грудня 2021 року юристи юридичного департаменту КВПУ надали 274 безкоштовних консультацій. Також юристи центрального офісу КВПУ проводили просвітницьку роботу серед членів профспілок щодо трудових прав в рамках проведення онлайн-зустрічей.

Окрім того, Вільна профспілка залізничників України підготувала та провела акцію «Робота за інструкцією», під час якої документально фіксували порушення норм охорони праці та безпеки руху.

<https://kvpu.org.ua/uk/news/4885-zaliznychnyky-vdalysia-do-aktsii-protestu>

<https://www.facebook.com/MykhailoVolynets/videos/243913314417815>

За підтримки Центру Солідарності 06 грудня 2021 року у Києві відбувся семінар «Посилення спроможності Конфедерації вільних профспілок України у час пандемії та економічної кризи», під час якого лідери та активісти КВПУ аналізували діяльність своїх

профспілкових організацій за рік та розробляли плани діяльності за стратегічними напрямками у 2022 році.

<https://kvpu.org.ua/uk/news/6/5084-obhovoryly-vyklyky-ta-napratsiuvaly-plan-roboty-na-nastupnyi-rik>

Упродовж 2021 року КВПУ за підтримки Центру Солідарності продовжувала проводити адвокаційну кампанію проти ухвалення законопроектів, які погіршують права працівників, зокрема проводилася роз'яснювальна робота в колективах, наводилися аргументи КВПУ під час виступів її лідерів на телебаченні, а також під час тристоронніх консультацій та зустрічей.

<https://kvpu.org.ua/uk/zahrozy-zakonodavchikh-initsiatyv>

[https://www.facebook.com/watch?ref=search&v=1622363691302844&external_log_id=1b3dc038-d431-44a6-9d62-6664c0e10b94&q=%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F%20%D0%B2%D1%96%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B8%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BF%D1%96%D0%BB%D0%BE%D0%BA%20%D1%83%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%97%D0%BD%D0%B8%20\(cftuu\)%20\(%D0%BA%D0%B2%D0%BF%D1%83\)\)](https://www.facebook.com/watch?ref=search&v=1622363691302844&external_log_id=1b3dc038-d431-44a6-9d62-6664c0e10b94&q=%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F%20%D0%B2%D1%96%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B8%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BF%D1%96%D0%BB%D0%BE%D0%BA%20%D1%83%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%97%D0%BD%D0%B8%20(cftuu)%20(%D0%BA%D0%B2%D0%BF%D1%83)))

18-19 вересня 2021 року в Києві під патронатом Центру Солідарності та за участі представників України, Грузії, Швеції, Киргизстану, Білорусі відбулась III Міжнародна профспілкова майстер-школа. Учасники заходу порушили широкий спектр питань, так наприклад: робота профспілкової організації в транснаціональних корпораціях; досвід співпраці професійних спілок та соціал-демократів в Швеції; місце профспілок в сегменті гіг-економіки; перспектив розвитку профспілок в умовах реформ в молодих державах Європи та Азії.

20-22 грудня 2021 року в Чернігові Центр Солідарності підтримав проведення семінару на тему формування позитивного іміджу профспілкового лідера, організованого Київською обласною радою профспілок для свого активу. На захід був запрошений голова Грузинської профспілки АПК «LABOR» для обміну досвідом щодо проведення кампаній з організації, побудови горизонтальних комунікацій та формування позитивного іміджу профспілкового лідера.

Протягом звітнього періоду в рамках проекту із залученням юристів ГО «Трудові ініціативи» надавалась експертна допомога щодо аналізу законодавчих ініціатив в сфері праці, зокрема проектів законів № 5371, 5266, 5388, 4303, 4051, 3695, 5161, 5054 та багато інших.

Фаховий аналіз положень проекту та порівняльний аналіз із зарубіжним досвідом дали можливість сформулювати комплексні та конструктивні позиції від профспілкової спільноти, а саме Спільного представницького органу профспілок. Така підтримка міжнародних партнерів в рамках проекту є запорукою неприйняття ініціатив, що порушують права працівників в Україні.

Юристами в рамках проекту надавалась експертна допомога профспілковим організаціям ФПУ різного рівня в процесі розробки колективних договорів та угод з метою імплементації кращих національних та міжнародних практик.

18 лютого 2022 року Центр Солідарності, із залученням фахівців ГО «Трудові ініціативи» провели семінар для молодіжної профспілкової організації ФПУ Київської області «Медіа та комунікації».

Під час семінару учасники навчались позиціонувати профспілкові організації у публічному просторі, комунікувати зі ЗМІ при проведенні публічних заходів, проводити успішні медійні кампанії. Окрім того, для учасників було підготовлено практичні заняття щодо роботи над контент планом у соціальних мережах, сторітелінгу (розповіді про профспілку), а також щодо ведення сторінок профспілкових організацій у соціальних мережах та офіційних інтернет сторінок.

<https://www.facebook.com/korps.com.ua/posts/pfbid0czR7W5VxcEjrW37CSJVmVXsaNH3akzUG99kkfuAcG5Jxf2Fik4jAsXR15RGRZY51>

Юристами Центра Солідарності та ГО «Трудові ініціативи» в рамках проекту надавалась експертна допомога профспілковим організаціям ФПУ різного рівня в процесі розробки колективних договорів та угод з метою імплементації кращих національних та міжнародних практик.

За підтримки Центру Солідарності КВПУ посилила ефективність роботи юридичного департаменту шляхом розробки та запровадження стратегії роботи в умовах війни.

За період 01 січня - 30 вересня 2022 року юристи юридичного департаменту КВПУ надали 306 усних та 71 письмову безкоштовну консультацію членам профспілок. Підготовлено та розміщено на сторінці юридичної служби КВПУ в Фейсбук 19 правових консультацій, роз'яснення положень чинного законодавства, в т.ч. в умовах воєнного стану.

Також юристи центрального офісу КВПУ прийняли участь у телеконференціях з представниками державних органів, соціальних партнерів та організацій громадянського суспільства з питань внесення змін до 42 законодавчих актів.

Разом з тим, надавалась підтримка мережі профспілкових юристів та параюристів, які надають юридичні консультації членам профспілок та працівникам загалом.

Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)	https://www.fpsu.org.ua https://kvpu.org.ua/uk http://korps.com.ua https://pon.org.ua https://www.solidaritycenter.org https://www.trudovi.org.ua
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	Не зазначається. Відсутня інформація
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Не зазначається. Відсутня інформація
консультаційні послуги	Не зазначається. Відсутня інформація
Обладнання	Не зазначається. Відсутня інформація
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Не зазначається. Відсутня інформація
адміністративні витрати виконавця	Не зазначається. Відсутня інформація

3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітної періоду	Фактичні результати на кінець звітної періоду
ЗАВДАННЯ I: Посилення механізмів захисту трудових прав		
1.1 Кількість організацій громадянського суспільства (ОГС), що відстоюють та захищають фундаментальні трудові права	10	10
1.2 Підвищення обізнаності серед активістів щодо необхідності захищати фундаментальні трудові права	44 тренінгів	47 тренінгів
1.3 Кількість політик, що захищають фундаментальні трудові права	2	2
1.4 Кількість інтервенцій з позитивним результатом	20	25
ЗАВДАННЯ II: Працівники можуть користуватися правом створювати та приєднуватися до організацій працівників за своїм вибором, без попереднього погодження, у відповідності до міжнародних трудових стандартів		
2.1 Кількість новостворених організацій працівників	61	31
2.2 Кількість нових членів організації працівників	10 000	8 792
ЗАВДАННЯ III: Організації працівників демонструють спроможність представляти інтереси своїх членів задля покращення їх економічного становища		
3.1 Кількість положень щодо соціального захисту працівників, що були включені організаціями працівників до колективних договорів/угод	45	36
ЗАВДАННЯ IV: Покращення систем охорони і захисту трудових прав та інтересів працівників		
4.1. Кількість юристів, адвокатів, які спеціалізуються у трудовому праві, що пройшли тренінги та покращили свої здібності та знання щодо представлення інтересів працівників	400	400
4.2 Кількість справ, що були направлені у відповідні органи для вирішення спірних питань	700	673
4.3 Кількість працівників, що скористалися правовою допомогою для захисту своїх трудових прав	5 500	7 211

4.4 Кількість справ, що були заслухані в процесі вирішення спорів	190	234
4.5 Кількість справ, що були вирішені на користь працівників	130	181
4. Узагальнена оцінка бенефіціаром результатів проєкту (програми)		
Протягом звітного періоду провадилась робота з посилення спроможності профспілкових організацій, залучення молоді до профспілкового руху, покращення середовища для ефективного захисту трудових прав та імплементація в Україні міжнародних соціальних та трудових стандартів. Програма відповідає потребам реципієнтів.		
5. Проблемні питання та/або пропозиції		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Бойові дії вкрай негативно впливають на всі сфери життя в державі. 2. Пандемія COVID-19 та карантинні заходи, що змушували переформатовувати частину заходів та переносити в режим онлайн. В той же час, ці виклики стали і позитивом, адже більша кількість працівників змогли взяти участь у різноманітних тренінгах та вебінарах завдяки їх трансляції в соціальних мережах. Поєднання онлайн та офлайн форматів для освітніх заходів планується і надалі. 3. Неоднозначні пропозиції змін до трудового законодавства, які можуть призвести до зменшення рівня захищеності працівників в Україні. 4. Необізнаність працівників про свої права та механізмів захисту профспілок. 5. Нові виклики, зокрема так звана «гіг-економіка» або «платформенна економіка», що потребує широкої залученості громадськості та стейкхолдерів до публічних адвокаційних кампаній, які результуватимуть в ухвалення відповідних законодавчих політик, покликаних унормувати дану сферу. 		

Координатор проєкту



Р.В. РОМАНЮК
(ініціали та прізвище)