

Право громадян на матеріальне забезпечення у разі тимчасової непрацездатності у період воєнного стану

Нормативно-правові акти:

Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 № 1105-XIV

Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 8 липня 2010 року № 2464-VI

Застраховані особи у разі тимчасової непрацездатності мають право на матеріальне забезпечення

Право на матеріальне забезпечення за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності мають застраховані особи – громадяни України, іноземці, особи без громадянства та члени їх сімей, які проживають в Україні, якщо інше не передбачено міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України.

Застрахована особа - фізична особа, яка відповідно до законодавства підлягає загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню і сплачує (сплачувала) та/або за яку сплачується чи сплачувався у встановленому законом порядку єдиний внесок

Страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності підлягають:

• особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, зокрема які є резидентами Дія Сіті, у тому числі в іноземних дипломатичних та консульських установах, інших представництвах нерезидентів або у фізичних осіб, а також обрані на виборні посади в органах державної влади, органах місцевого самоврядування та в інших органах;

• фізичні особи – підприємці;

• особи, які провадять незалежну професійну діяльність;

• члени фермерського господарства, якщо вони не належать до осіб, які підлягають страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності на інших підставах.

Види матеріального забезпечення у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності:

допомога по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною);

допомога по вагітності та пологах;

допомога на поховання (крім поховання пенсіонерів, безробітних та осіб, які померли від нещасного випадку на виробництві);

оплата лікування та/або реабілітаційної допомоги у відділеннях санаторно-курортного закладу після перенесених захворювань і травм.

ВАЖЛИВО

Наказом Міністерства охорони здоров'я України від 25.03.2022 № 522 відтерміновано повний перехід на е-лікарняні з 01.05.2022 до 01.01.2023 року.

Алгоритм оформлення та оплати листка непрацездатності:

➤ До 1 січня 2023 року діє перехідна модель - лікар може відкрити пацієнту паперовий лікарняний (у випадках передбачених законодавством) або створити електронний медичний висновок.

➤ На підставі електронного медичного висновку автоматично сформується е-лікарняний, якщо пацієнт є застрахованою особою.

➤ Щойно буде створено електронний медичний висновок, працівник має повідомити про це роботодавця в будь-який доступний спосіб комунікації з ним.

➤ У день створення е-лікарняний стає доступним і пацієнту, і його роботодавцю в особистих кабінетах на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України.

➤ Е-лікарняний вважається виданим і стає готовим до сплати через 7 календарних днів після дати свого закриття. Однак е-лікарняний по вагітності та пологах – виключення. Він стає готовим до оплати через 7 днів після дати відкриття.

➤ Роботодавець самостійно відслідкує закриття е-лікарняного в своєму кабінеті страхувальника та призначить працівнику матеріальне забезпечення упродовж 10 календарних днів.

➤ Працівнику не потрібно роздруковувати е-лікарняний. Всі етапи проходження е-лікарняного на підприємстві також можуть відбуватись повністю в електронному вигляді.

➤ Після призначення допомоги комісією/уповноваженим із соцстрахування підприємства, бухгалтерія розраховує її розмір і подає до ФССУ заяву-розрахунок. На це відведено 5 робочих днів.

➤ Паперові і е-лікарняні подаються в окремих заявах-розрахунках, оскільки е-лікарняні не мають серії та видаються за оновленими кодами причин тимчасової непрацездатності.

➤ Від дати подання заяви-розрахунку залежить дата фінансування допомоги ФССУ.

ЗВЕРТАЄМО УВАГУ

Дізнатись, чи кошти вже перераховано роботодавцю, застраховані особи можуть з щоденної звітності ФССУ про стан фінансування страхувальників у телеграм-каналі <https://t.me/socialfund> за тегом #фінансування_страхувальників (інформація оновлюється у розрізі регіонів).

Виплачується вказана допомога за вимогами пункту 1 частини другої статті 32 Закону № 1105-XIV у найближчий після дня призначення допомоги строк, установлений для виплати заробітної плати.

ВАЖЛИВО

У період воєнного стану працівникам надано право самостійно звернутись до ФССУ для отримання допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомоги по вагітності та пологах якщо роботодавець не зміг опрацювати їхній листок непрацездатності та подати за ним заяву-розрахунок у зв'язку із бойовими діями за місцем їх розташування.

КУДИ ЗВЕРНУТИСЬ ПРАЦІВНИКУ?

Працівник має право звернутись до будь-якого зручного відділення ФССУ – за місцем тимчасового перебування внаслідок евакуації, за місцем реєстрації тощо. Перелік відділень ФССУ, які мають можливість здійснювати прийом в умовах воєнного стану та їх контакти оновлюються за посиланням:<https://docs.google.com/document/d/1W0c3xhgnrqRwYaoLd3AT1m1jKsY-rLrFSGaHv9z4Gn4>

За самостійним зверненням працівника йому буде нарахована:

- допомога по тимчасовій втраті працездатності,
- допомога по вагітності та пологах,
- допомога на поховання.

Кошти будуть перераховані на спеціально відкритий для працівника поточний рахунок або особисту банківську картку.

ДОКУМЕНТИ, ЯКІ НЕОБХІДНІ ДЛЯ ОТРИМАННЯ ВИПЛАТИ

Для призначення матеріального забезпечення працівник повинен надати паперовий листок непрацездатності або е-лікарняний.

Крім того, варто підготувати копії таких документів:

- 1-4,11-16 сторінок паспорта або сторінки з відповідною інформацією іншого документа, що посвідчує особу;
- довідки про присвоєння РНОКПП (індивідуального податкового номера).

За наявності також подаються інші документи, передбачені у порядках надання відповідних видів матеріального забезпечення.

Довідка про взяття на облік як внутрішньо переміщеної особи в цьому випадку не вимагається.

ВАЖЛИВО

Допомога надається безпосередньо через робочий орган виконавчої дирекції ФССУ у разі, якщо роботодавцем не було подано заяву-розрахунок за листком непрацездатності.

ЗВЕРТАЄМО УВАГУ

Відповідно до частини п'ятої Закону № 1105-XIV матеріальне забезпечення має бути виплачено, якщо звернення за його призначенням надійшло не пізніше 12 календарних місяців із дня відновлення працездатності, установлення інвалідності, закінчення відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, смерті застрахованої особи або члена сім'ї, який перебував на її утриманні.