

Роз'яснення порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні

Постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 р. № 331 затверджено Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні.

Порядок визначає умови, механізм виплати та порядок використання коштів для надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за кожну працевлаштовану особу з числа внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні (далі компенсація витрат) за рахунок коштів резервного фонду державного бюджету.

ВПО в розумінні цього порядку – це особа, яка після введення воєнного стану перемістилася з території адміністративно-територіальної одиниці, на якій проводяться бойові дії, визначеній в переліку адміністративно-територіальних одиниць, на території яких платникам єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, які перебувають на обліку на відповідній території, може надаватися допомога в рамках Програми «Підтримка», та отримала довідку ВПО.

Указ Президента України від 24 лютого 2022 р. № 64 «Про введення воєнного стану в Україні»

розпорядження Кабінету Міністрів України від 06.03.2022 № 204

постанова Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509

Компенсація витрат роботодавцю за кожну працевлаштовану ВПО

Компенсація витрат надається роботодавцю за кожну працевлаштовану ВПО на умовах строкового або безстрокового трудового договору (контракту), гіг-контракту, зокрема за сумісництвом, за таких умов:

розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством;

подання в установленому законодавством порядку податкової звітності за IV квартал 2021 р. або річної звітності за 2021 рік.

Розмір компенсації витрат роботодавцю

Компенсація витрат надається у **розмірі 6500 гривень щомісяця** за кожну працевлаштовану ВПО, за яку роботодавцем сплачується єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, на період воєнного часу та протягом 30 календарних днів після його скасування або припинення.

Загальна тривалість надання компенсації витрат **не може перевищувати двох місяців** з дня працевлаштування ВПО.

Порядок оформлення компенсації роботодавцю:

не пізніше 5 днів з дня працевлаштування ВПО роботодавець подає заяву про компенсацію витрат через Портал Дія або особисто до місцевих центрів зайнятості з документами про працевлаштування (копії наказу, договору тощо), відомостями про працівників (ППІ, ідентифікаційний код, копія довідки ВПО тощо), розрахунковий рахунок роботодавця;

протягом 5 календарних днів після отримання заяви від роботодавця регіональним центром зайнятості приймається рішення щодо надання або відмови у наданні компенсації витрат;

протягом 5 робочих днів після прийняття рішення щодо надання компенсації витрат або отримання відомостей з Реєстру роботодавців отримувачів компенсації витрат через Портал Дія регіональним центром зайнятості здійснюється перерахування коштів роботодавцю за перший місяць роботи ВПО;

протягом 5 робочих днів після надходження повідомлення про підтвердження продовження зайнятості ВПО регіональний центр зайнятості здійснює перерахування коштів роботодавцю за другий місяць роботи.

Довідково. Особа з числа ВПО може бути працевлаштована один раз.